

T.C.
Bayındır Belediye Başkanlığı
MECLİS KARARI

Sayfa 1

Karar No :2016/1-6
Karar Tarihi :04.01.2016
Birimi :İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
Saati :16:00

ÖZETİ

Belediyemizde görev yapan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki memur ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49.maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personele yetkili sendika aracılığıyla sosyal denge tazminatı ödenmesi için toplu iş sözleşmesi yapmak üzere Belediye Başkanı Dr.Ufuk SESLİ' ye yetki verilmesi

MECLİSİ TEŞKİL EDENLER

Meclis Başkanı Dr.Ufuk SESLİ başkanlığında, üyeler Ruhi AKŞAN, Macit GENCEROĞLU, Cemal İRİM, İsmet GENÇER, Arif UYGUNER, Süleyman Ferit SIRIMCI, Durmuş KÖPÜKLÜ, Veysel BAKICIOL, İsmail EKEROĞLU, Ziya GÜLER, Osman KADAN mevcudiyetiyle; Veli ULUDAĞ, Mehmet ÇIPLAKLI, Yasemin ALBAŞOĞLU, Mehmet OTUZBİR yokluğunda;

KARAR

Başkanlık Makamı tarafından belirlenen gündemin 3 üncü bölümünün 6 ıncı maddesinde bulunan önerge Belediyemiz İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 28.12.2015 tarih ve 813 sayılı Belediyemizde görev yapan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki memur ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49.maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personele yetkili sendika aracılığıyla sosyal denge tazminatı ödenmesi için toplu iş sözleşmesi yapmak üzere Belediye Başkanı Dr.Ufuk SESLİ' ye yetki verilmesi ile ilgili önergesi olup, önerge Meclis' te okundu ve görüşüldü. Meclis' e sunulan önerge de; Kamu görevlilerinin sendikal faaliyetleri ile sendika kurma ve kurulmuş sendikalara üye olmaları; 657 sayılı Kanunun 22 nci maddesinde "Devlet memurları, Anayasada ve özel kanununda belirtilen hükümler uyarınca sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilir ve bunlara üye olabilirler." hükmü ile mümkün hale gelirken bu maddede atıf yapılan özel kanun ise, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu dur.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar düzenlenerek kamu görevlilerinin malî ve sosyal haklarını iyileştirici sözleşme yapılmasına imkân verilmektedir. 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde Mahalli İdarelerde en çok üye kaydetmiş sendika ile mahalli idare çalışanlarına ödenecek sosyal denge tazminatını belirlemek üzere sözleşme yapılabileceği düzenlenmiştir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun Mahalli İdarelerde Sözleşme İmzalanması başlıklı 32. madde "27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge tazminatının ödenmesine belediyelerde belediye başkanının teklifi üzerine belediye meclisince, il özel idaresinde valinin teklifi üzerine il genel meclisince karar verilmesi halinde, sözleşme döneminde verilecek sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek üzere ilgili mahalli idarede en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile belediyelerde belediye başkanı, il özel idaresinde

T.C.
Bayındır Belediye Başkanlığı
MECLİS KARARI

Sayfa 1

Karar No : 2016/1-6
Karar Tarihi : 04.01.2016
Birimi : İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
Saati : 16:00

vali arasında toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde sözleşme yapılabilir. Bu sözleşme bu Kanunun uygulanması bakımından toplu sözleşme sayılmaz ve bu kapsamda Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz. Yapılacak sözleşme, toplu sözleşme dönemi ile sınırlı olarak uygulanır ve sözleşme süresi hiçbir şekilde izleyen mahalli idareler genel seçimi tarihini geçemez. mahalli idareler genel seçim tarihini izleyen üç ay içerisinde de toplu sözleşme dönemiyle sınırlı olmak üzere sözleşme yapılabilir. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz." hükmüne haizdir.

Öte yandan; aynı Kanunun geçici 14. maddesinde yer alan "05/03/2012 tarihinden önce 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idareler ile ilgili sendikalar arasında toplu iş sözleşmesi, toplu sözleşme, sosyal denge sözleşmesi ve benzeri adlar altında imzalanan sözleşmelerin uygulanmasına, söz konusu sözleşmelerde öngörülen sürelerin sonuna kadar devam edilebilir. Anılan sözleşmelerin uygulanmasına devam edildiği dönem için 32 nci madde hükümleri çerçevesinde ayrıca sözleşme yapılamaz. Söz konusu sözleşmeleri 31/12/2015 tarihinden önce sona eren veya mevcut sözleşmeleri bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra karşılıklı olarak feshedilen kapsama dahil idareler, sözleşmelerinin sona eriş veya fesih tarihini izleyen bir ay içinde sözleşmelerin sona erdiği veya feshedildiği tarih ile bu Kanunda öngörülen toplu sözleşme dönemi sonuna kadarki dönemle sınırlı olmak üzere üçüncü fıkra hükümleri dikkate alınmaksızın 32 nci madde hükümleri çerçevesinde sözleşme yapabilir.

Ancak 32 nci madde uyarınca toplu sözleşmede belirlenen tavan tutarın, unvanlar itibarıyla ilgili personele söz konusu sözleşmeler uyarınca yapılmakta olan ortalama aylık ödemenin altında kalması halinde; üçüncü fıkra hükümleri dikkate alınmaksızın 32 nci madde hükümleri esas alınarak 31/12/2015 tarihine kadar uygulanabilecek sözleşmelerde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte uygulanan sözleşme uyarınca unvanlar itibarıyla ilgili personele ödenen ortalama aylık tutar tavan olarak esas alınabilir. Bu şekilde yapılacak ödemeler kazanılmış hak sayılmaz." hükmü ile;

Ayrıca, 23.08.2015 tarih ve 29454 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin Dördüncü Bölümü olan Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin Sosyal Denge Tazminatı Süre Uzatımı başlıklı 7. Maddesinde yer alan "4688 Sayılı Kanunun Geçici 14 üncü maddesinde yer alan 31/12/2015 ibaresi 31/12/2017 şeklinde uygulanır." hükmü nedeniyle, Belediyemizin memurlarına ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personele sosyal denge tazminatı ödemesi mümkün hale gelmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'na uygun olarak alınan yetki gereğince Başkanlığımız ve yetkili sendika arasında akdedilen 01/01/2015-31/12/2015 dönemini kapsayan sosyal denge sözleşmesinin sona ermesi nedeniyle, 4688 Sayılı Kanun'un 32 nci maddesi uyarınca 01/01/2016 tarihinden geçerli olmak üzere Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan Toplu Sözleşmenin sona ereceği 31/12/2017 tarihine kadar yeni Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzalanması öngörülmektedir.

Bu nedenle, çalışma hayatını düzenleyen Anayasa ve Kanun hükümlerine uygun olarak devletin temel nitelikleri arasında yer alan sosyal devlet ilkesi çerçevesinde; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamındaki kamu görevlilerinin ekonomik durumu açısından Belediyemizin mali yapısının elverdiği ölçüde olmak koşuluyla; aynı işi yapan çalışanlar arasındaki ücret dengesini sağlamak, emeğin

T.C.
Bayındır Belediye Başkanlığı
MECLİS KARARI

Sayfa 1

Karar No :2016/1-6
Karar Tarihi :04.01.2016
Birimi :İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
Saati :16:00

karşılığını almak, adaletli ücret dağılımını sağlamak, çalışanların sosyal ve kültürel düzeylerini yükseltmek, böylelikle ekonomik ve sosyal barışı sağlamak ve çalışma performansını yükseltmek amacıyla, Belediyemizde görev yapan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki memur ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personele, yetkili sendika aracılığıyla sosyal denge tazminatı ödenmesi için toplu iş sözleşmesi yapmak üzere Belediye Başkanı Dr. Ufuk SESLİ'ye yetki verilmesi hususunda bir karar alınmasını arz ve talep ederim denilmekte olduğu anlaşılmış olup, yapılan açık oylama neticesinde; 23.08.2015 tarih ve 29454 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin Dördüncü Bölümü olan Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin Sosyal Denge Tazminatı Süre Uzatımı başlıklı 7. Maddesinde yer alan "4688 Sayılı Kanunun Geçici 14 üncü maddesinde yer alan 31/12/2015 ibaresi 31/12/2017 şeklinde uygulanır" hükmü ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 38 inci maddesi (g) bendi hükmü gereğince; Belediyemizde görev yapan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki memur ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49.maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personele yetkili sendika aracılığıyla sosyal denge tazminatı ödenmesi için 01.01.2016 - 31.12.2017 tarihleri arasında toplu iş sözleşmesi yapmak üzere Belediye Başkanı Dr.Ufuk SESLİ' ye yetki verilmesine, bu hususta karardan iki suretinin Bayındır Kaymakamlığına gönderilmesine, bir suretinin İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne, bir suretinin Mali Hizmetler Müdürlüğüne verilmesine, bir suretinin de Yazı İşleri Müdürlüğünde Meclis Kararları dosyasına konulmasına mevcudun oybirliği ile karar verildi.

Dr.Ufuk SESLİ
Meclis Başkanı
(İmza)

Süleyman Ferit SIRIMCI
Katip
(İmza)

Cemal İRİM
Katip
(İmza)